**แบบประเมินเสริมพลังองค์กรชุมชนจัดการตนเอง**

**1.ชื่อองค์กรชุมชนที่ประเมิน ( ) อปท........................................................................................................**

 **( ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล...........................................................**

 **( ) โรงเรียน...................................................................................................**

 **( ) อื่น ๆ (ระบุ)............................................................................................**

 **หมายเหตุ**

 ใส่เครื่องหมาย **🗸** ถ้าหากว่า **มี** การดำเนินงานตามเกณฑ์พิจารณา

 ใส่เครื่องหมาย **🗴** ถ้าหากว่า **ไม่มี** การดำเนินงานตามเกณฑ์พิจารณา

 ให้ใส่เครื่องหมายดังกล่าว ลงในช่องผลการประเมินก่อนและหลังการดำเนินงาน และสรุปผลการประเมิน

| **ตัวชี้วัด** | **ผลการประเมิน** |
| --- | --- |
| **ก่อน****(2559)** | **หลัง****(2561 ปัจจุบัน)** |
| **ก. ด้านองค์กรประกอบด้านการออกแบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม****ตัวชี้วัดที่ 1 การทบทวน เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และ แผนการจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม** **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีคณะทำงานรับผิดชอบการบริหารจัดการองค์กรที่ประกอบด้วยแกนนำในองค์กรและแกนนำจากองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง…………………………………………………………………………………………………………………………..…………….. 2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธ์กิจ เป้าหมาย นโยบายและแผนโดยใช้ข้อมูลสถานการณ์ปัญหาความต้องการและสนองนโยบายระดับสูง………………………………………………………………………………………………………………………………. 3. มีข้อบัญญัติหรือกฎกติกาทางสังคมแบบมีส่วนร่วม.....................…………………………………………………………..… 4. มีรายงานการประเมินโครงการ เพื่อพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อง....................................................... 5. มีระบบการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนและทบทวนเป้าหมาย นโยบายร่วมกับภาควิชาการและภาคีต่อเนื่องทุกปี....................................................................................................................................................... | ........................................................…………… | ........................................................………….. |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ)) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 2 มีระบบเสริมสร้างบุคลากรแบบมีส่วนร่วม**  **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีคณะทำงานที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน…………………………………………………………..….................................. 2. มีแผนจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความสำเร็จและแนวทางพัฒนางานต่อเนื่อง…………………….…… 3. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องต่อสถานภาพ และความต้องการ………………………………………….. 4. มีคู่มือเครื่องมือหรือแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากร...................................................................................... | …….........…….........…….........……......... | …….........…….......……........……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 3 มีกลไกการสื่อสารข้อมูลการจัดการที่เป็นระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลง** **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีการกำหนดคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้ข้อมูลขององค์กรต่อเนื่อง.............................................. 2. ชุมชนทั้งภายนอกและภายในชุมชนรับรู้ความก้าวหน้างานขององค์กร…………………………………………………….. 3. กลไกสื่อสารให้ชุมชนเข้าถึงข้อมูลและการเสนอปัญหาความต้องการได้ทั่วถึงทันเหตุการณ์............................. 4. ชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกลไกการสื่อสารความก้าวหน้าการดำเนินงานขององค์กร... | …….........…….........…….........……......... | ……........……........……........……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ข. ด้านทรัพยากรสนับสนุนงานแบบมีส่วนร่วม****ตัวชี้วัดที่ 4 มีระบบการจัดการทรัพยากรสนับสนุน และคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อ**ง **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการทรัพยากรสนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนและโครงการชัดเจน………………………………………………………………………………………………………………………………….. 2. องค์กรมีการจัดสรรงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินตามแผนงานพัฒนาพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่องอย่างเหมาะสม....................................................................................................................................... 3. มีแผนปฏิบัติการ และคู่มือ หรือแนวในการปฏิบัติงาน…………………………………………………………………………… 4. มีบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่มีความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติกิจกรรมงานตามแผน....................**..** | ....................................................... | ........................................................ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ค. ด้านกระบวนการ****ตัวชี้วัดที่ 5 มีกลไกการปฏิบัติงานที่เป็นระบบพัฒนาต่อเนื่อง**  **เกณฑ์พิจารณา** 1. ขับเคลื่อนแผนองค์กรโดยความร่วมมือของแกนนำจากทุกภาคส่วน………………………………………………………... 2. มีการปฏิบัติและติดตามพร้อมทั้งมีการแก้ไขปัญหาโดยความร่วมมือของชุมชน................................................ 3. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประเมินเพื่อใช้ผลปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน........................................ 4. มีการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยและพัฒนา โดยความร่วมมือกับภาควิชาการและภาคีที่เกี่ยวข้อง…………………………………………………………………………………………………………………………………………………. | …….........…….........…….........……......... | ……........……........……........……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 6 มีระบบเรียนรู้และพัฒนาความเป็นมืออาชีพการจัดการองค์กร** **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการจัดการองค์กร…………………………………….………………………………………………… 2. มีหลักสูตรเสริมทักษะการจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง…………………………………………………………………………… 3. จัดกิจกรรมสนับสนุนการเสริมทักษะสร้างมืออาชีพนักจัดการองค์กร............................................................... 4. สนับสนุนการขยายเครือข่ายของการจัดการองค์กรแบบมืออาชีพของการพัฒนาองค์กร.................................. | …….........…….........…….........……......... | ……........……........……........……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 7 มีการเสริมแรงบุคลากร** **เกณฑ์พิจารณา** 1. ยกย่องให้รางวัลบุคลากรที่มีผลงานเด่น....................…………………………………………………………………………….. 2. จัดสิ่งสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานขององค์กร................................................................. 3. มีการสื่อสารผลงานเด่นทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการบูรณาการกับพันธกิจปกติต่อเนื่อง…………………….. 4. ผู้บริหารองค์กรบริหารงานแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรชัดเจน………………………………………… | ……..........…….........……........…………… | .............................…….......………… |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ง. ด้านการเปลี่ยนแปลงที่ชี้บ่งความสำเร็จของการพัฒนาขององค์กร****ตัวชี้วัดที่ 8 ชุมชนเป้าหมายการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่** **เกณฑ์พิจารณา** 1. มีพฤติกรรมการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่...................................................................................... 2. มีสัมพันธภาพที่ดีกับครอบครัวและชุมชน…………………………………………………………………………………………….. 4. มีเครือข่ายทางสังคมที่ดีในชุมชน………………………………………………………………………………………………………… 5. ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของชุมชนท้องถิ่น………………………. 6. ชุมชนร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง……………. | ……..........…….................................................. | ……..........……................................................ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 9 นวัตกรรมองค์ความรู้ ชุดความรู้และบทเรียนจากการปฏิบัติการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่** **เกณฑ์พิจารณา**  1. เกิดนวัตกรรมองค์ความรู้การจัดการชุดความรู้ปัจจัยเสี่ยงและปัจจัยส่งเสริมการจัดการตนเองปฏิบัติได้จริงทุกปี… 2. เกิดนวัตกรรมที่แสดงรูปธรรมผลงานที่สนองต่อนโยบายสาธารณของพื้นที่ อปท............................................. 3. มีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เกิดจากนวัตกรรมองค์ความรู้วิจัยชุมชน……………………………………………………………… 4. มีทีมวิทยากรชุมชน พี่เลี้ยง หรือวิทยากร กระบวนการ ที่สามารถที่ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคคลในชุมชนและระหว่างชุมชน………………………………………………………………………………………………………………. | ……..........…….................................... | ........................................................ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 10 เครือข่ายความร่วมมือกับภาควิชาการและองค์กรภาคีเพื่อพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ที่มีกลไกเชิงระบบต่อเนื่อง** **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีเครือข่ายจัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและภาคีเป็นระบบ………………………………….. 2. มีเครือข่ายจัดการความรู้เพื่อวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและภาคี……………………………………………………… 3. มีเครื่องมือการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ที่มีผู้รับผิดชอบชัดเจนเป็นระบบ…………………………………. 4. มีการนำใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนาสุขภาวะที่บูรณาการกับงานปกติและมีการทบทวนทุกรอบปี..............................**..** | ........................................................ | ....................................................... |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ) ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |

**1.1 จุดเด่น** คือ....................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.2 จุดที่ควรพัฒนา** คือ..………………………………………………...............................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….....................................................................................................…………………………………………...........................…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

.…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................………………………………………..

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.3. แนวทางพัฒนา** คือ.……….....………………………………...................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.4 ความต้องการสิ่งสนับสนุน** คือ....................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

**2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**...................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................