**แบบประเมินเสริมพลังองค์กรชุมชนจัดการตนเอง**

**1.ชื่อองค์กรชุมชนที่ประเมิน ( ) อปท........................................................................................................**

**( ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล...........................................................**

**( ) โรงเรียน...................................................................................................**

**( ) อื่น ๆ (ระบุ)............................................................................................**

**หมายเหตุ**

ใส่เครื่องหมาย **🗸** ถ้าหากว่า **มี** การดำเนินงานตามเกณฑ์พิจารณา

ใส่เครื่องหมาย **🗴** ถ้าหากว่า **ไม่มี** การดำเนินงานตามเกณฑ์พิจารณา

ให้ใส่เครื่องหมายดังกล่าว ลงในช่องผลการประเมินก่อนและหลังการดำเนินงาน และสรุปผลการประเมิน

| **ตัวชี้วัด** | **ผลการประเมิน** | |
| --- | --- | --- |
| **ก่อน**  **(2559)** | **หลัง**  **(2561 ปัจจุบัน)** |
| **ก. ด้านองค์กรประกอบด้านการออกแบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม**  **ตัวชี้วัดที่ 1 การทบทวน เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และ แผนการจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีคณะทำงานรับผิดชอบการบริหารจัดการองค์กรที่ประกอบด้วยแกนนำในองค์กรและแกนนำจากองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง…………………………………………………………………………………………………………………………..……………..  2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธ์กิจ เป้าหมาย นโยบายและแผนโดยใช้ข้อมูลสถานการณ์ปัญหาความต้องการและสนองนโยบายระดับสูง……………………………………………………………………………………………………………………………….  3. มีข้อบัญญัติหรือกฎกติกาทางสังคมแบบมีส่วนร่วม.....................…………………………………………………………..…  4. มีรายงานการประเมินโครงการ เพื่อพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อง.......................................................  5. มีระบบการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนและทบทวนเป้าหมาย นโยบายร่วมกับภาควิชาการและภาคีต่อเนื่องทุกปี....................................................................................................................................................... | ..............  ..........................................  …………… | ..............  ..........................................  ………….. |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ)) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 2 มีระบบเสริมสร้างบุคลากรแบบมีส่วนร่วม**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีคณะทำงานที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน…………………………………………………………..…..................................  2. มีแผนจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความสำเร็จและแนวทางพัฒนางานต่อเนื่อง…………………….……  3. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องต่อสถานภาพ และความต้องการ…………………………………………..  4. มีคู่มือเครื่องมือหรือแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากร...................................................................................... | …….........  …….........  …….........  ……......... | …….........…….......  ……........  ……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 3 มีกลไกการสื่อสารข้อมูลการจัดการที่เป็นระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลง**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีการกำหนดคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้ข้อมูลขององค์กรต่อเนื่อง..............................................  2. ชุมชนทั้งภายนอกและภายในชุมชนรับรู้ความก้าวหน้างานขององค์กร……………………………………………………..  3. กลไกสื่อสารให้ชุมชนเข้าถึงข้อมูลและการเสนอปัญหาความต้องการได้ทั่วถึงทันเหตุการณ์.............................  4. ชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกลไกการสื่อสารความก้าวหน้าการดำเนินงานขององค์กร... | …….........  …….........  …….........  ……......... | ……........  ……........  ……........  ……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ข. ด้านทรัพยากรสนับสนุนงานแบบมีส่วนร่วม**  **ตัวชี้วัดที่ 4 มีระบบการจัดการทรัพยากรสนับสนุน และคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อ**ง  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการทรัพยากรสนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนและโครงการชัดเจน…………………………………………………………………………………………………………………………………..  2. องค์กรมีการจัดสรรงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินตามแผนงานพัฒนาพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่องอย่างเหมาะสม.......................................................................................................................................  3. มีแผนปฏิบัติการ และคู่มือ หรือแนวในการปฏิบัติงาน……………………………………………………………………………  4. มีบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่มีความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติกิจกรรมงานตามแผน....................**..** | ..............  .............  ..............  .............. | ..............  ..............  ..............  .............. |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ค. ด้านกระบวนการ**  **ตัวชี้วัดที่ 5 มีกลไกการปฏิบัติงานที่เป็นระบบพัฒนาต่อเนื่อง**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. ขับเคลื่อนแผนองค์กรโดยความร่วมมือของแกนนำจากทุกภาคส่วน………………………………………………………...  2. มีการปฏิบัติและติดตามพร้อมทั้งมีการแก้ไขปัญหาโดยความร่วมมือของชุมชน................................................  3. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประเมินเพื่อใช้ผลปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน........................................  4. มีการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยและพัฒนา โดยความร่วมมือกับภาควิชาการและภาคีที่เกี่ยวข้อง…………………………………………………………………………………………………………………………………………………. | …….........  …….........  …….........  ……......... | ……........  ……........  ……........  ……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 6 มีระบบเรียนรู้และพัฒนาความเป็นมืออาชีพการจัดการองค์กร**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการจัดการองค์กร…………………………………….…………………………………………………  2. มีหลักสูตรเสริมทักษะการจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง……………………………………………………………………………  3. จัดกิจกรรมสนับสนุนการเสริมทักษะสร้างมืออาชีพนักจัดการองค์กร...............................................................  4. สนับสนุนการขยายเครือข่ายของการจัดการองค์กรแบบมืออาชีพของการพัฒนาองค์กร.................................. | …….........  …….........  …….........  ……......... | ……........  ……........  ……........  ……........ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 7 มีการเสริมแรงบุคลากร**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. ยกย่องให้รางวัลบุคลากรที่มีผลงานเด่น....................……………………………………………………………………………..  2. จัดสิ่งสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานขององค์กร.................................................................  3. มีการสื่อสารผลงานเด่นทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการบูรณาการกับพันธกิจปกติต่อเนื่อง……………………..  4. ผู้บริหารองค์กรบริหารงานแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรชัดเจน………………………………………… | ……..........……........  .……........  …………… | ............................  .…….......  ………… |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ง. ด้านการเปลี่ยนแปลงที่ชี้บ่งความสำเร็จของการพัฒนาขององค์กร**  **ตัวชี้วัดที่ 8 ชุมชนเป้าหมายการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีพฤติกรรมการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่......................................................................................  2. มีสัมพันธภาพที่ดีกับครอบครัวและชุมชน……………………………………………………………………………………………..  4. มีเครือข่ายทางสังคมที่ดีในชุมชน…………………………………………………………………………………………………………  5. ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของชุมชนท้องถิ่น……………………….  6. ชุมชนร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง……………. | ……..........…….................................................. | ……..........……................................................ |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 9 นวัตกรรมองค์ความรู้ ชุดความรู้และบทเรียนจากการปฏิบัติการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. เกิดนวัตกรรมองค์ความรู้การจัดการชุดความรู้ปัจจัยเสี่ยงและปัจจัยส่งเสริมการจัดการตนเองปฏิบัติได้จริงทุกปี…  2. เกิดนวัตกรรมที่แสดงรูปธรรมผลงานที่สนองต่อนโยบายสาธารณของพื้นที่ อปท.............................................  3. มีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เกิดจากนวัตกรรมองค์ความรู้วิจัยชุมชน………………………………………………………………  4. มีทีมวิทยากรชุมชน พี่เลี้ยง หรือวิทยากร กระบวนการ ที่สามารถที่ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคคลในชุมชนและระหว่างชุมชน………………………………………………………………………………………………………………. | ……..........……........  ..............  .............. | ............................  ..............  .............. |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |
| **ตัวชี้วัดที่ 10 เครือข่ายความร่วมมือกับภาควิชาการและองค์กรภาคีเพื่อพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ที่มีกลไกเชิงระบบต่อเนื่อง**  **เกณฑ์พิจารณา**  1. มีเครือข่ายจัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและภาคีเป็นระบบ…………………………………..  2. มีเครือข่ายจัดการความรู้เพื่อวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและภาคี………………………………………………………  3. มีเครื่องมือการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ที่มีผู้รับผิดชอบชัดเจนเป็นระบบ………………………………….  4. มีการนำใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนาสุขภาวะที่บูรณาการกับงานปกติและมีการทบทวนทุกรอบปี..............................**..** | ........................................................ | ....................................................... |
| **สรุปผลการประเมิน** ⭘5 (ดีมาก : มีทุกข้อ) ⭘4 (ดี : ขาด 1 ข้อ) ⭘ 3 (พอใช้ : ขาด 2 ข้อ)  ⭘ 2 (ควรปรับปรุง : ขาด 3 ข้อ) ⭘ 1 (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า 3 ข้อ) |  |  |

**1.1 จุดเด่น** คือ....................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.2 จุดที่ควรพัฒนา** คือ..………………………………………………...............................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….....................................................................................................…………………………………………...........................…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

.…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................………………………………………..

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.3. แนวทางพัฒนา** คือ.……….....………………………………...................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

..............................................................................................................................…………………………………………

**1.4 ความต้องการสิ่งสนับสนุน** คือ....................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................................................................…………………………………………

**2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**...................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................